



recursos humanos
espublico.

Plataforma de contenido especializado
para el área de los Recursos Humanos
de la Administración Local

La Plataforma de Recursos Humanos de esPublico le ofrece todo el contenido necesario para la **gestión eficaz del personal en el ámbito de la Administración Local**.

- Con un equipo de **profesionales especialistas en el área de los Recursos Humanos**.
- La **actualidad** que necesita para afrontar el día a día en este sector, con eficacia y solvencia.
- Servicio especializado en **resolución de consultas de personal y servicio de asistencia para la elaboración y revisión de bases de empleo público**.
- Contenido desarrollado en **Áreas Temáticas**, que abordan las principales necesidades de conocimiento en materia de Recursos Humanos.
- Todas la **bases de selección y provisión** de puestos de trabajo, tanto de personal funcionario como laboral, con sus correspondientes temarios.
- Selección de **jurisprudencia específica sobre la materia**.
- **Aula Virtual**: seminarios online gratuitos, a cargo de expertos de prestigio reconocido, sobre asuntos de máxima actualidad en el ámbito de los Recursos Humanos.
- **Cursos de formación especializada** dentro del área de Recursos Humanos, para comprender y profundizar sobre diferentes conceptos clave de esta materia.



Actualidad

Todo lo que necesita para estar al día en el área de Recursos Humanos de la Administración Local, tanto de ámbito nacional como autonómico. Actualidad recogida de fuentes oficiales, abordada y analizada a través de diversos recursos didácticos.

Le ofrecemos también un continuo análisis de toda la nueva Jurisprudencia de interés, para que nunca se pierda nada.

Noticias

Recopilación diaria de las principales novedades que afectan al ámbito de la Administración Local, emitidas por fuentes oficiales de información y tratadas de forma rigurosa y objetiva, facilitando su comprensión.

Artículos

Desarrollo didáctico de las principales novedades o cuestiones de mayor interés. Análisis doctrinales que van más allá de la noticia en su interpretación y aplicación.

Apuntes

Revista que desarrolla artículos doctrinales que, por su importancia y complejidad, requieren de un mayor nivel de análisis.

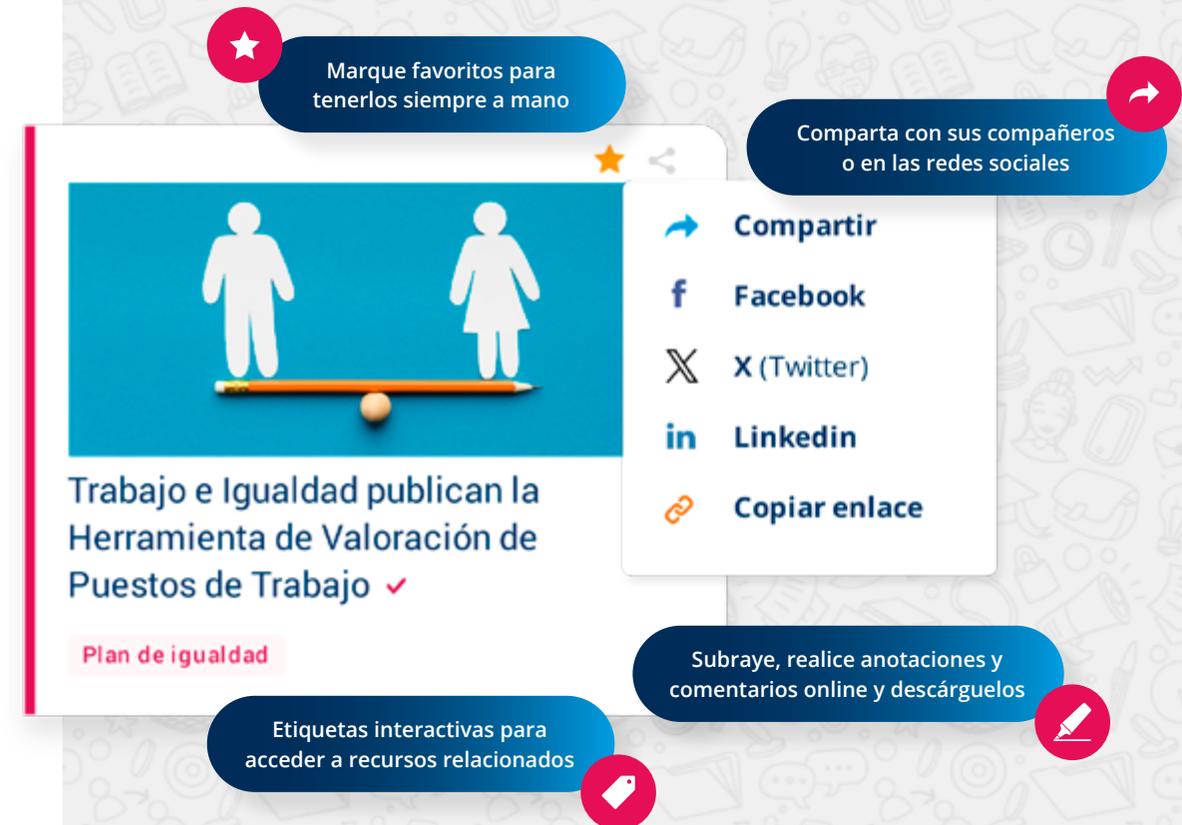
Confeccionada bajo un enfoque eminentemente práctico.

Empleo público

Todas las convocatorias de selección y provisión para funcionarios de la Administración Local con habilitación de carácter nacional. Con la posibilidad de generar sus propios avisos sobre las actualizaciones de los procesos de su interés.

Monográficos

Recurso que aborda con detalle las cuestiones de máxima actualidad y trascendencia, reuniendo todo el contenido disponible en torno a un asunto concreto (expedientes, consultas, artículos, guías didácticas, preguntas frecuentes, legislación, jurisprudencia, etc.).



The image shows a screenshot of a news article interface with several interactive callouts:

- Star icon:** "Marque favoritos para tenerlos siempre a mano" (Mark favorites to have them always at hand).
- Share icon:** "Comparta con sus compañeros o en las redes sociales" (Share with your colleagues or on social media).
- Share menu:** A dropdown menu with options: "Compartir" (Share), "Facebook", "X (Twitter)", "Linkedin", and "Copiar enlace" (Copy link).
- Article content:** A blue header with white silhouettes of a man and a woman on a balance scale. The main text reads: "Trabajo e Igualdad publican la Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo ✓" (Labor and Equality publish the Job Evaluation Tool ✓). Below the title is a red tag: "Plan de igualdad" (Equality Plan).
- Annotation icon:** "Subraye, realice anotaciones y comentarios online y descárguelos" (Highlight, make annotations and comments online and download them).
- Tag icon:** "Etiquetas interactivas para acceder a recursos relacionados" (Interactive tags to access related resources).

Expedientes y Modelos

La mayor base de datos de expedientes administrativos completos, **adaptados a la legislación autonómica** y especializados en el ámbito de los Recursos Humanos.

Clasificados por **materias y submaterias**, para facilitar su localización, y relacionados con otros contenidos especializados, como guías didácticas, cuadros comparativos, consultas resueltas, etc.

Modelos específicos para el área de Recursos Humanos, agrupados por su tipología (convenios, solicitudes, actas, reglamentos, protocolos, etc.).

Servicio de solicitud de expedientes y modelos

Un servicio personalizado para solicitar la redacción de un nuevo expediente o modelo, que será elaborado y enviado por el equipo de Recursos Humanos de esPublico en un plazo medio inferior a cinco días laborables. Sujeto a valoración permanente por parte del solicitante.





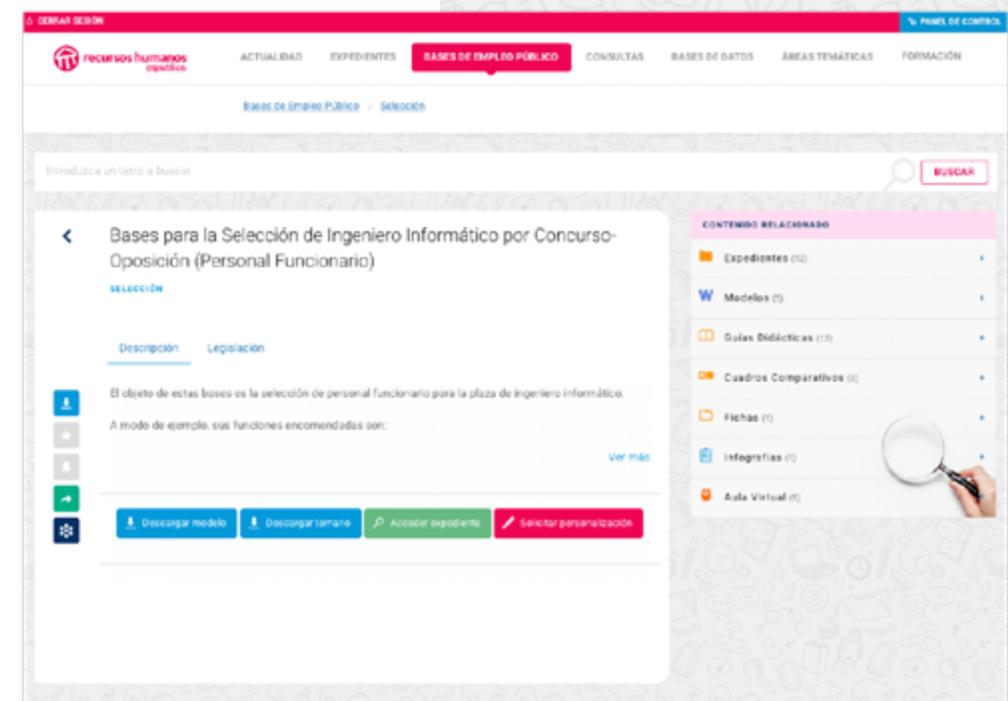
Bases de Empleo Público

En este apartado, encontrará recopiladas todas las bases de selección y provisión de puestos de trabajo, tanto de personal funcionario como de personal laboral, junto con sus correspondientes temarios.

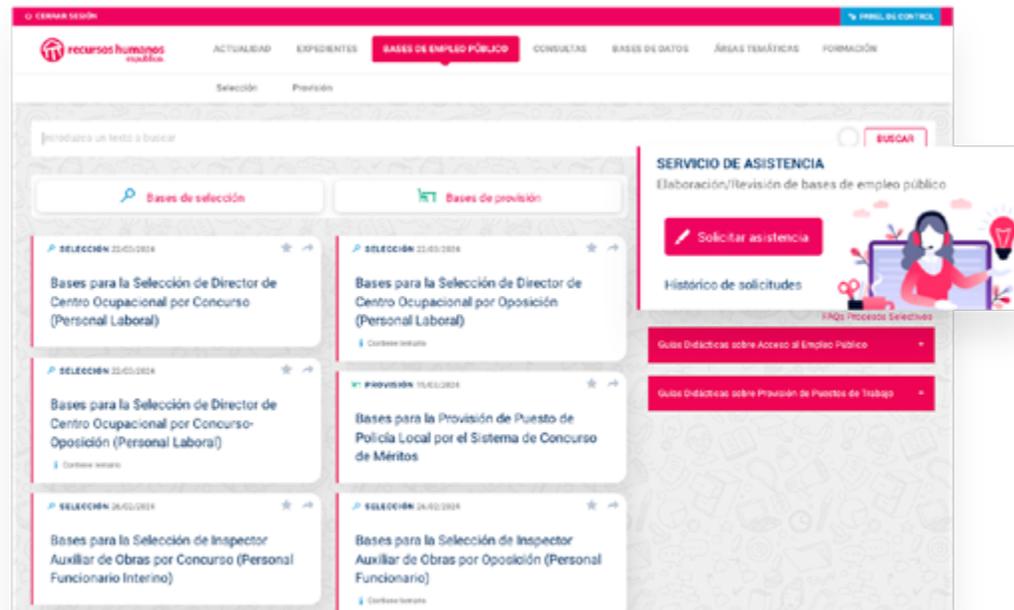
A través del **sistema de filtros**, por tipo de empleado, plaza o puesto y sistema o procedimiento, podrá localizar las bases más adecuadas para cubrir su necesidad.

Una vez elegidas las bases, podrá consultar todo el **contenido relacionado** con ellas (modelos, consultas, guías didácticas, cuadros comparativos, etc.) y acceder al expediente correspondiente para su tramitación.

Además, puede solicitar la personalización del modelo, si desea que lo adaptemos de acuerdo a sus especificaciones.



El mejor apoyo
para el equipo de
Recursos Humanos



Servicio de Asistencia en materia de Personal

Ponemos a su disposición un gestor personal, especialista en este ámbito, que le asistirá en materia de bases de empleo público. Para ello, sólo deberá remitir la información necesaria para su correcta elaboración o revisión.

Elaboración de bases

Realizamos de forma personalizada bases de selección o de provisión, tanto de personal funcionario como de personal laboral, adaptadas a sus necesidades.

Bases de selección: específicas para seleccionar empleados en su organización, concretando el número de puestos y características de las plazas convocadas: determinación expresa del grupo, cuerpo o escala en la que se encuadre o grupo profesional laboral; sistema de selección a seguir y, en su caso, el temario concreto conforme al cual desarrollar las pruebas.

Bases de provisión de puestos: para la cobertura de puestos que precise cubrir en su organización, adecuadas a las características del mismo.

Revisión de documentos

Bases de selección y de provisión: revisamos sus bases específicas para seleccionar a un determinado empleado en su organización o bien para cubrir un puesto de ésta, ya sea de personal funcionario o laboral.

Para ello, no tiene más que adjuntar su documento de bases o de pactos del personal a la solicitud.



Compendio

Base de datos que recoge **más de 4.000 informes jurídicos o consultas resueltas, especializadas en el área de Recursos Humanos**, que abordan múltiples casuísticas, seleccionadas y clasificadas por áreas y materias.

Con la posibilidad de generar **alertas**, que le informen de las nuevas consultas resueltas que se incorporen a la página sobre una materia concreta.

Servicio de solicitud de consultas

Asistencia rápida y eficaz en la resolución de consultas. Con un equipo de colaboradores de reconocido prestigio, especializados en Recursos Humanos, que avala la máxima calidad en la elaboración de la respuesta.

El servicio cuenta con herramientas que facilitan el seguimiento de la consulta, la comunicación, la petición de aclaraciones y el envío de documentación, y siempre está sometido a la valoración del solicitante.



Bases de datos

Legislación

Bases de datos de legislación estatal y autonómica de relevancia en el ámbito de los Recursos Humanos.

Comparador online de versiones de vigencia.

Normativa básica agrupada por áreas de actividad e histórico de versiones de cada norma.

Órganos consultivos

Pronunciamientos de los principales Órganos Consultivos que afectan al ámbito de los Recursos Humanos. Con la posibilidad de buscar por intervalos de fecha, ámbito y número.

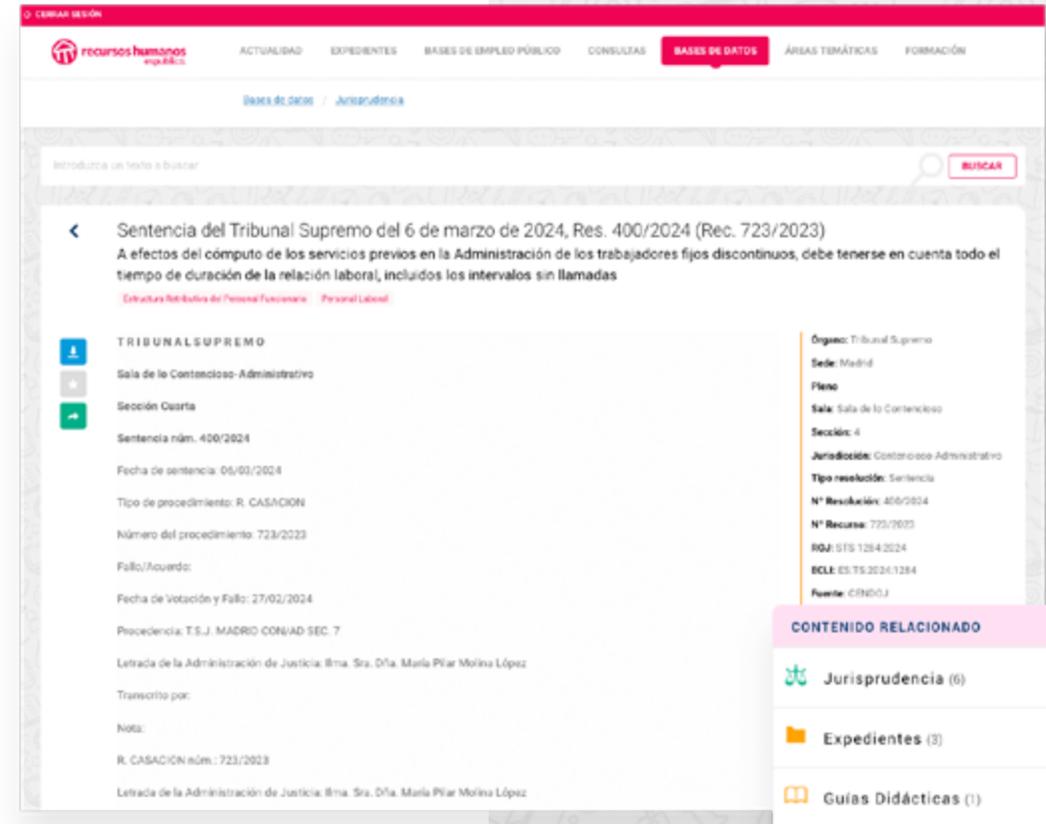
Selección de Jurisprudencia

Acceso a toda la jurisprudencia publicada sobre cuestiones de Recursos Humanos. **Incorporación diaria de nuevas resoluciones**, en las que, a través del sistema de filtros, puede acotar el contenido en función de las áreas temáticas y unidades didácticas en las que se clasifica la Plataforma de Recursos Humanos.

En cada sentencia, además de un resumen, podrá encontrar referencias a contenido relacionado, en el que destaca especialmente la posibilidad de **acceder a otras sentencias** sobre la misma cuestión.

También tendrá la posibilidad de **suscribirse**, creando una alerta, para estar informado de todas las nuevas resoluciones que se incorporen y de **«Solicitar jurisprudencia»** relacionada con cuestiones de Recursos Humanos.

 **Suscríbete** a las alertas de jurisprudencia



Introduzca un texto a buscar

Sentencia del Tribunal Supremo del 6 de marzo de 2024, Res. 400/2024 (Rec. 723/2023)
A efectos del cómputo de los servicios previos en la Administración de los trabajadores fijos discontinuos, debe tenerse en cuenta todo el tiempo de duración de la relación laboral, incluidos los intervalos sin llamadas

[Estructuras distributivas del Personal Funcionario](#) [Personal Laboral](#)

TRIBUNAL SUPREMO

Sala de lo Contencioso-Administrativo

Sección Cuarta

Sentencia núm. 400/2024

Fecha de sentencia: 06/03/2024

Tipo de procedimiento: R. CASACION

Número del procedimiento: 723/2023

Fallo/Resolución:

Fecha de votación y Fallo: 27/02/2024

Procedencia: T.S.J. MADRID CON/AD SEC. 7

Letrada de la Administración de Justicia: Ilma. Sra. Dña. María Pilar Molina López

Transcrito por:

Nota:

R. CASACION núm.: 723/2023

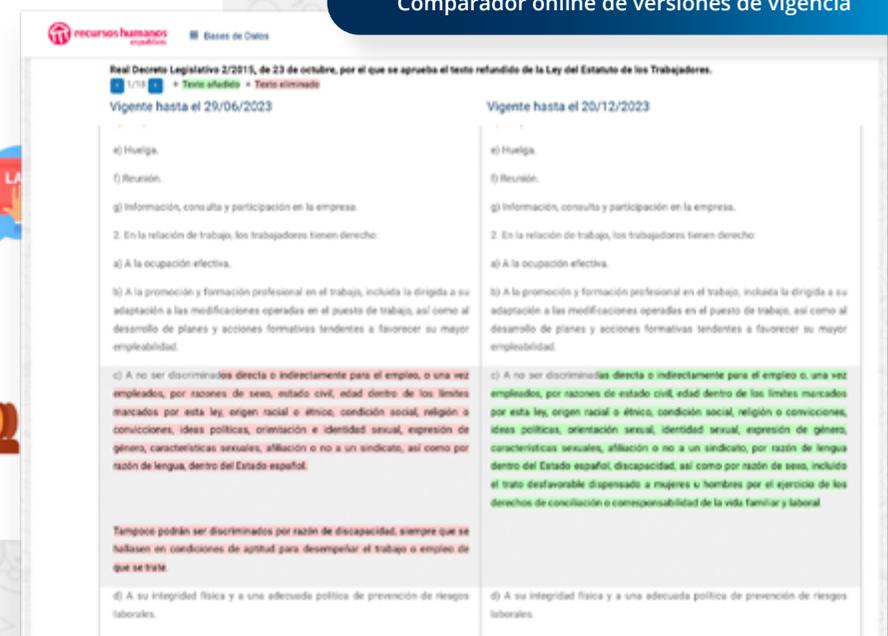
Letrada de la Administración de Justicia: Ilma. Sra. Dña. María Pilar Molina López

Órgano: Tribunal Supremo
Sede: Madrid
Pleno
Sala: Sala de lo Contencioso
Sección: 4
Jurisdicción: Contencioso Administrativo
Tipo resolución: Sentencia
Nº Resolución: 400/2024
Nº Recurso: 723/2023
RQJ: STS 1284.2024
BOLLE: ES:TS.2024.1284
Fuente: CENDOJ

CONTENIDO RELACIONADO

-  **Jurisprudencia (6)**
-  **Expedientes (3)**
-  **Guías Didácticas (1)**

Comparador online de versiones de vigencia

Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Vigente hasta el 29/06/2023

e) Huelga.
f) Reunión.
g) Información, consulta y participación en la empresa.

2. En la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:

a) A la ocupación efectiva.

b) A la promoción y formación profesional en el trabajo, incluida la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendientes a favorecer su mayor empleabilidad.

c) A no ser discriminados directa o indirectamente por el empleo, o una vez empleados, por razones de sexo, estado civil, edad dentro de los límites marcados por esta ley, origen racial o étnico, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación e identidad sexual, expresión de género, características sexuales, afiliación o no a un sindicato, así como por razón de lengua, dentro del Estado español.

Tampoco podrán ser discriminados por razón de discapacidad, siempre que se hallasen en condiciones de aptitud para desempeñar el trabajo o empleo de que se trate

d) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.

Vigente hasta el 20/12/2023

e) Huelga.
f) Reunión.
g) Información, consulta y participación en la empresa.

2. En la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:

a) A la ocupación efectiva.

b) A la promoción y formación profesional en el trabajo, incluida la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendientes a favorecer su mayor empleabilidad.

c) A no ser discriminados directa o indirectamente por el empleo o, una vez empleados, por razones de estado civil, edad dentro de los límites marcados por esta ley, origen racial o étnico, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, identidad sexual, expresión de género, características sexuales, afiliación o no a un sindicato, por razón de lengua dentro del Estado español, discapacidad, así como por razón de sexo, incluido el trato desfavorable dispensado a mujeres u hombres por el ejercicio de los derechos de conciliación o corresponsabilidad de la vida familiar y laboral

d) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.

Áreas Temáticas

Una forma novedosa de contar con todos los recursos necesarios para abordar cualquier asunto, actividad o problemática concreta que se presente en la actividad diaria del área de Recursos Humanos de la entidad local.

Con la garantía de afrontar con seguridad, eficiencia y rigor en la elaboración las tareas diarias de este ámbito.

Cada Área Temática se desarrolla y estructura en diferentes Unidades Didácticas. Dentro de cada una de ellas, encontrará **contenido de consulta y contenido de descarga**.

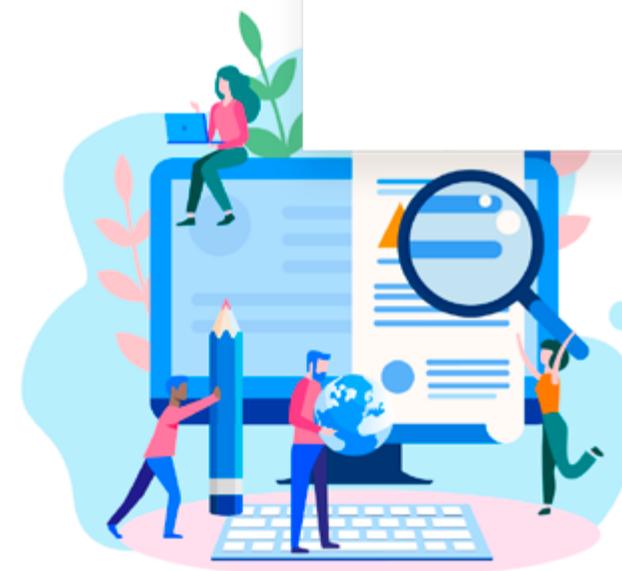
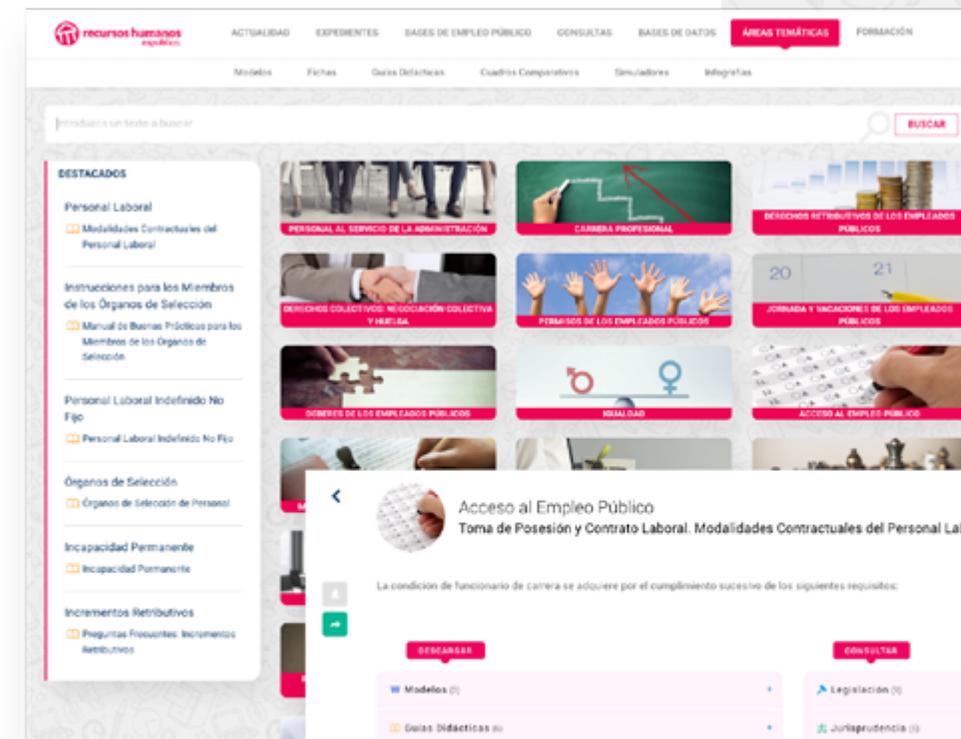
Contenido de consulta

Seleccionamos todos los recursos que necesita revisar para abordar una cuestión con la mayor garantía y seguridad (consultas resueltas, legislación, jurisprudencia, expedientes, etc.).

Contenido de trabajo

Todos los recursos necesarios para ahorrar tiempo y encontrar las mejores soluciones, listos para su descarga.

-  **Guías Didácticas.** Manuales elaborados con un enfoque práctico y didáctico, que explican y desarrollan con precisión el contenido de la Unidad Didáctica (conceptos, interpretaciones, casuísticas, etc.).
-  **Modelos.** Informes especializados y permanentemente actualizados, en materia de Recursos Humanos (bases, temarios, reglamentos, etc.).
-  **Cuadros comparativos.** Para facilitarle de forma muy ágil y visual la comparación y el análisis de diferentes situaciones y casuísticas complejas.
-  **Simuladores.** Hojas de cálculo, en formato Excel, con todas las instrucciones necesarias para realizar diferentes cálculos de forma sencilla y segura.
-  **Fichas.** Recogen la descripción de los puestos de trabajo que forman parte del organigrama municipal así como la evaluación de los riesgos laborales.
-  **Infografías interactivas.** Explican, de forma sencilla y visual, conceptos y procesos.





Incidencia de la situación de prórroga del presupuesto en materia de personal

Immersos en una situación de prórroga presupuestaria, en este seminario queremos analizar las repercusiones que esto tiene en materia de personal: oferta de empleo público, TRE ordinaria y específica, limitaciones a la contratación de personal temporal o incrementos retributivos de los funcionarios, entre otras.

A lo largo de la sesión, se examina la vigencia de los distintos preceptos incluidos en la normativa presupuestaria de 2023 que afectan a la planificación de los recursos humanos locales.

CONTENIDO RELACIONADO

- Gulas Didácticas (2)
- Simuladores (1)
- Aula Virtual (4)

¡Participa!
SUGIERE PRÓXIMOS TEMAS

Formación

Aula Virtual

Un espacio de encuentro online, concebido con la vocación de **abordar asuntos de máxima actualidad** o cuestiones de interés general en materia de Recursos Humanos, con la participación de **expertos de prestigio** reconocido.

Con acceso al histórico de sesiones y a todos los recursos didácticos asociados a los seminarios.

Cursos

Cursos de formación especializada dentro del área de Recursos Humanos, que nos ayudan a **comprender y profundizar** sobre diferentes conceptos clave en esta materia.

Dirigidos a la formación de los integrantes del Departamento de Recursos Humanos de la entidad bajo un **enfoque práctico y didáctico**.

Los cursos se realizan a través de nuestra Plataforma de Formación online, desde la que podrá acceder de forma intuitiva a todos los contenidos necesarios para la consecución de sus objetivos: unidades didácticas, test de autoevaluación, casos prácticos, ejercicios resueltos, etc.

Podrá realizar el curso al ritmo que desee, teniendo 30 días para completar la formación, opcionalmente prorrogables para poder adaptarse a las circunstancias profesionales y personales de cada participante.

Se facilitará un **certificado** que acredite los conocimientos adquiridos en la realización del curso.

Oferta actual:

Estructura y cálculo de la nómina

Incidencia de la Incapacidad Temporal y otras situaciones en el cálculo de la nómina

